

H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

H. CONGRESO DEL ESTADO DE CHIHUAHUA
P R E S E N T E . -



1

La suscrita **América Victoria Aguilar Gil**, Diputada de la Sexagésima Octava Legislatura del Honorable Congreso del Estado y representación parlamentaria del Partido del Trabajo, con fundamento en lo que dispone la fracción I del Artículo 167, de la Ley Orgánica del Poder Legislativo; comparezco ante esta Honorable Soberanía, a fin de presentar **INICIATIVA CON CARÁCTER DE DECRETO A FIN DE REFORMAR Y ADICIONAR DIVERSAS DISPOSICIONES DE LA LEY ESTATAL DEL DERECHO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA, ESTO CON EL OBJETO DE INCLUIR OBLIGACIONES A LAS AUTORIDADES EN TORNO A LA GENERACIÓN DE PROGRAMAS ESPECÍFICOS PARA LAS PERSONAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA ECONÓMICA, LA ELABORACIÓN DE PROTOCOLOS PARA ATENDER LOS CASOS DE VIOLENCIA DENTRO DE LOS CENTROS DE TRABAJO GUBERNAMENTALES, Y EL DICTADO DE PROVIDENCIAS CAUTELARES**, todo ello en el marco de la conmemoración del 25 de Noviembre, Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, lo anterior conforme a la siguiente:

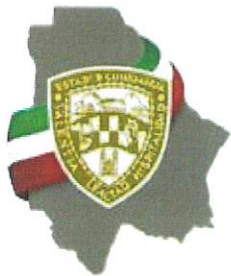
PRESIDENCIA *gjl*

05 DIC. 2024

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

H. CONGRESO DEL EST. *9:48*

Con el objetivo de visibilizar y rechazar todas las formas de violencia que sufren las mujeres y niñas en nuestro Estado y en el mundo entero, se busca generar acciones tendientes a actualizar el marco normativo estatal en la materia.



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

Según datos del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), en su Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021, **1 de cada 3 mujeres** en México ha experimentado algún tipo de violencia a lo largo de su vida.

2

Y a la violencia diaria que se tiene que sufrir por ser mujer, se le suma la violencia feminicida, tan sólo el año pasado, el Secretariado Ejecutivo del Sistema Nacional de Seguridad Pública reportó **más de 10 feminicidios al día** en el país.

Particularmente en el estado de Chihuahua, el Secretariado Ejecutivo ubicó a esta entidad como el segundo lugar a nivel nacional con más llamadas de emergencia (911) por violencia contra las mujeres al acumular 41 mil 614 tan solo en el periodo comprendido entre enero y septiembre de 2024; De igual forma, se reportó un aumento en los feminicidios, 43 feminicidios a noviembre de 2024, es decir, un feminicidio reconocido por semana.

Además, se sigue colocando a Chihuahua como uno de los **estados en donde las mujeres corren un mayor peligro de ser víctimas de feminicidio**, esto a pesar de que la tendencia de feminicidios en los primeros 10 meses del 2024 fue a la baja de manera general en el país.

En los municipios de Chihuahua, Juárez, Cuauhtémoc, Guadalupe y Calvo e Hidalgo del Parral, se declaró la Alerta de Violencia de Género contra las Mujeres (AVGM) por parte del Gobierno Federal. Esta medida se implementó como respuesta a los preocupantes índices de violencia contra las mujeres y adolescentes en Chihuahua, y el repunte de asesinatos registrados por distintas fuentes oficiales y organizaciones de la sociedad civil.



HL. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

La alerta consiste en un conjunto de acciones gubernamentales de emergencia para ejecutar acciones para eliminar contextos de violencia social contra las mujeres en un territorio determinado (municipio o entidad federativa), así como coadyuvar en la prevención y eventual erradicación del fenómeno, y en la promoción de los derechos humanos de las mujeres.

A pesar de contar con esta alerta desde hace tres años, seguimos sin ver resultados concretos que se reflejen en las cifras de incidencias delictivas.

Según la Fiscalía Especializada en Atención a Mujeres Víctimas del Delito por Razones de Género y de la Familia en Chihuahua, en lo que va del año se han cumplimentado 618 órdenes de aprehensión por delitos de género. De estas, 351 fueron por violencia familiar, 116 por violación, 60 por abuso sexual, 74 por incumplimiento de la obligación alimentaria, y 17 por feminicidio.

Las estadísticas mostradas anteriormente muestran que aún existe mucho trabajo por hacer en nuestra entidad para conseguir una verdadera igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en nuestro estado. Esta falta de igualdad e índices altos de violencia se encuentran dentro de los hogares, pero también en el área de trabajo de las mujeres.

Según el Instituto Mexicano para la Competitividad (IMCO), junto con el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) y ONU Mujeres, Chihuahua es el estado con mayor violencia laboral en el país, con una tasa del 38.8%. Seguido de Baja California y CDMX con 34.4% y 34.6% respectivamente, es decir, Chihuahua cuenta con 4 puntos porcentuales por arriba del segundo y tercer lugar en cuestión de violencia en los empleos.



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

La violencia laboral de género se define como el abuso de poder para excluir o someter a la mujer, y se manifiesta como agresión física o verbal, acoso sexual, hostigamiento laboral, violencia psicológica o discriminación en el lugar de trabajo.

Tres de cada diez mujeres han sufrido violencia laboral a lo largo de su vida, y en el caso de Chihuahua la cifra se mantiene, según la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares 2021, se estima que en los últimos 12 meses el 85.9% de las mujeres de 15 años y más experimentaron violencia en el ámbito laboral, dichas situaciones de violencia ocurrieron dentro de las instalaciones de su fuente de trabajo.

La violencia laboral incluye las agresiones psicológicas, físicas, sexuales, salariales y la discriminación por razones de embarazo. Es bien sabido, que no existe mujer en el lugar de trabajo que no cuente con una historia de violencia, discriminación, o microagresión como lo son los “cumplidos” con doble sentido, el contacto físico no solicitado, la invisibilización, la retroalimentación basada en el género, la exclusión, o suponer que una mujer no es capaz de realizar su trabajo por el simple hecho de ser mujer.

Todas estas cuestiones son agresiones a las cuales las mujeres estamos acostumbradas a recibir y solventar en el día a día, sin embargo, la mayoría de las agresiones no se quedan en lo micro, sino que ascienden en la escala de la violencia laboral. De acuerdo con el IMCO, el tipo de violencia reportado por las mujeres con mayor frecuencia es la discriminación por razones de género, teniendo menos oportunidades que un hombre para ascender (11%) o un menor pago que sus pares hombres (10%).



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

A pesar de estas cifras, únicamente el 8% de mujeres denunció la discriminación a la que se enfrentó o solicitó apoyo. Las razones para no denunciarlo fueron que la mujer ya lo considera una situación sin importancia, es decir, están tan acostumbradas a vivir este tipo de situaciones que no ven motivos para alarmarse una vez se presenta alguna situación de violencia laboral (32%), o no lo denunciaron por miedo a las consecuencias o por recibir amenazas (22%).

5

La violencia laboral predomina sin importar la vocación económica de cada Estado, no importa si el enfoque es en actividades industriales, comercios o el sector servicios, la violencia laboral se mantiene.

A pesar de que en el 2019 entró en vigor la Norma Oficial Mexicana 035 sobre factores de riesgo psicosocial en el trabajo (NOM-035), el 73% de las mujeres no conoce la existencia de ningún protocolo para eliminar la violencia laboral en su lugar de trabajo, si a esto sumamos que, según la ENDIREH 2021, en Chihuahua el 71% de las mujeres de 15 años o más han experimentado algún tipo de violencia a lo largo de su vida, nos encontramos frente a un entorno en el que aún falta trabajo por realizar para que las mujeres se encuentren seguras en su lugar de trabajo y sus derechos fundamentales sean respetados.

La violencia laboral es una barrera que no permite que las mujeres entren de lleno en la economía, ya que, buscando evitarla, las mujeres buscan emplearse fuera de sectores que son ocupados de manera predominante por hombres, según la IMCO, la construcción emplea un 4% de mujeres, el transporte un 10% y la minería un 13%.



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

La disminución de la violencia laboral incrementaría la participación de las mujeres en los diversos sectores de trabajo, reduciendo las brechas de género sustanciales y trayendo con ello un impulso al crecimiento económico anual no solo del Estado de Chihuahua, sino del país, esto, agregado al cambio significativo que se tendría en los espacios de trabajo para las mujeres, además del establecimiento de una sociedad más estable y justa.

Es por lo antes mencionado que resulta oportuno reformar y adicionar la **LEY ESTATAL DEL DERECHO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA**, como una acción afirmativa en favor a las mujeres de nuestra entidad y una acción directa del Poder Legislativo.

En primer término, se busca reformar el artículo 5 en su fracción V, que alude al tipo de violencia denominado “Violencia Económica”, la cual se define por la propia ley como *“Es toda acción u omisión del agresor que genera limitaciones encaminadas a controlar el ingreso económico de la víctima o la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral”*, mientras que la Ley General de Acceso de las Mujeres a una vida Libre de Violencia lo define en su artículo 6 como: *“Es toda acción u omisión del Agresor que afecta la supervivencia económica de la víctima. Se manifiesta a través de limitaciones encaminadas a controlar el ingreso de sus percepciones económicas, así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral”*, de lo que se puede advertir una variación en la sintaxis de ambos artículos, que si bien refiere en los mismos términos, se considera que la reforma de dicho artículo acarrearía una mayor claridad a fin de dividir dos acciones distintas en el acto que aluden, en un primer momento serían la limitación encaminada a controlar el



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

ingreso económico de la víctima, y el segundo el que se da por la percepción de un salario menor por las mismas actividades. Además, se añade el término referente a la supervivencia económica.

En un segundo término, se busca reformar y adicionar el artículo 27 y los artículos 31 Bis y el 33 Bis, en ambos casos se busca modificar y añadir atribuciones y obligaciones al Estado (entendidas a realizar por el Ejecutivo Estatal), relativas a la creación de programas específicos para las víctimas de violencia económica en el marco de los programas estatales de fomento al empleo, que prioricen la autonomía económica y el acceso al trabajo remunerado de las personas víctimas de violencia.

Esto para brindar oportunidades equitativas en torno a personas que se encuentran en un estado de vulnerabilidad al haber sido objeto de violencia. Usualmente estas mujeres buscan iniciar una nueva vida y separarse de un agresor que ha ejercido control sobre ellas, el trabajo digno y decente dignifica a la persona y a través del salario hace posible lograr los objetivos económicos y sociales a los que aspiran.

Por otra parte, se aborda el tema de la elaboración y aplicación de protocolos para eliminar, combatir y erradicar la violencia laboral al interior de las dependencias, instituciones y órganos del poder Ejecutivo Estatal: es de conocimiento público que muchas mujeres han sido víctimas de violencia en sus centros de trabajo, lo que preocupa aún más es que estos centros sean gubernamentales, donde deberían imperar las mejores prácticas e, inclusive, poner el ejemplo a los centros de trabajo privados, en cuanto a las obligaciones que tienen las autoridades y servidores públicos de evitar y erradicar la violencia de género. Es importante mencionar, que este H.



**H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA**

Congreso de Estado ya cuenta con un protocolo para atender este tipo de violencia.

Resulta de suma importancia recordar que la NOM-035, impone obligaciones a los centros laborales de inversión privada a efecto de que se elaboren planes, protocolos y acciones tendientes a evitar todo tipo de violencia en los centros de trabajo.

Su cumplimiento es observado por la Secretaría de Trabajo a través de las inspecciones que regula la Ley Federal del Trabajo. Atendiendo a ello no existe ninguna razón por la cual los centros de trabajo de Gobierno del Estado no cuenten con este tipo de protocolos de observancia obligatoria y que regulen las unidades de género de las diferentes entidades gubernamentales.

Asimismo, se añaden obligaciones a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, a efecto de promover políticas, programas y acciones para el respeto y garantía de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito laboral, así como aquellas que fomenten el desarrollo de sus capacidades, competencias y habilidades en el desempeño laboral.

También para supervisar el cumplimiento de las normas en materia de igualdad de oportunidades y acciones afirmativas a favor de las mujeres y no discriminación en el acceso al empleo, la capacitación, el ascenso, la remuneración y la permanencia de las mujeres en sus puestos de trabajo; la promoción de estudios estadísticos a fin de que apoyen a una mejor formulación de políticas públicas en favor de las mujeres; la promoción y realización de cursos y talleres de capacitación para el autoempleo dirigidos a mujeres víctimas de violencia y; la generación de programas de fomento al empleo para las mismas.



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

Se añaden obligaciones a la Secretaría de Seguridad Pública con la intención de que sea la autoridad competente, a efecto de diseñar la política integral relacionada con la prevención, detección y atención de delitos violentos cometidos contra las mujeres, en los ámbitos público y privado, esto sin buscar entorpecer la labor que ya realiza la Fiscalía Especializada para la Atención de Violencia contra las Mujeres y la Familia, en el entendido de que dentro de las funciones de la Secretaría de Seguridad Pública son precisamente la atención, como primer respondiente, de los actos violentos que se susciten y que deben de ser atendidos en un primer momento por la Policía Estatal o en su caso Municipal.

Tema de suma importancia ya que, como ya se mencionó, los casos de atención que se solicitan a través del 911 son una cantidad considerable y esta atención corresponde a los elementos con los que cuenta la Secretaría de Seguridad.

En este mismo sentido se añade la atribución de promover la creación en coordinación con los Municipios del Estado, de unidades especializadas de elementos de policía en materia de violencia contra las mujeres, esto dado a que la atención de las víctimas de violencia requiere una perspectiva amplia que permita no revictimizar y conocer los medios necesarios para la atención de la víctima, protección por medio de refugios, atención a las o los menores como víctimas indirectas y brindar una atención integral.

Además, se busca que se cuente con mecanismos de reacción inmediata y se prevea el cumplimiento de las medidas de protección que se regulan en la ley que se pretende reformar.



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

Es importante mencionar que estas facultades a la Secretaría de Seguridad Pública y del Trabajo son previstas inclusive en otras legislaciones estatales recientemente reformadas en los estados de Morelos, Jalisco y Nuevo León.

10

Por último, referente al tema antes abordado relativo a las providencias cautelares, se busca que las autoridades jurisdiccionales como lo son la Junta Arbitral para Trabajadores del Estado, del Tribunal de Arbitraje del Estado y demás autoridades jurisdiccionales laborales del Estado y Municipio, posean la facultad de dictar este tipo de medidas a fin de proteger a las personas víctimas de violencia, es importante mencionar que, la Ley Federal del Trabajo (supletoria del Código Administrativo) regula su otorgamiento, sin embargo no existe una claridad respecto a su otorgamiento por parte de estas autoridades. Asimismo, se le atribuye la facultad de garantizar el cumplimiento de estas providencias que se dicten por otros tribunales, como primeras autoridades respondientes en la materia del trabajo dentro de los municipios donde no se tiene presencia física de Tribunales Laborales.

Es por lo anterior que se propone el siguiente texto:

INICIATIVA CON CARÁCTER DE DECRETO A FIN DE REFORMAR Y ADICIONAR LA LEY ESTATAL DEL DERECHO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE VIOLENCIA	
TEXTO ACTUAL	PROPUESTA DE REFORMA
ARTÍCULO 5. Los tipos de violencia contra las mujeres son:	ARTÍCULO 5. Los tipos de violencia contra las mujeres son:



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

<p>V. Violencia Económica: Es toda acción u omisión del agresor que genera limitaciones encaminadas a controlar el ingreso económico de la víctima o la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral.</p>	<p>V. Violencia Económica: Es toda acción u omisión del agresor que genera limitaciones encaminadas a controlar el ingreso o supervivencia económica de la víctima. Así como la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral;</p>
<p>ARTÍCULO 27. Son atribuciones y obligaciones del Estado: I a la XI</p> <p>XII. Las demás que esta Ley y otros ordenamientos aplicables le confieran.</p>	<p>ARTÍCULO 27. Son atribuciones y obligaciones del Estado: I a la XI</p> <p>XII. Crear programas específicos para las víctimas de violencia económica en el marco de los programas estatales de fomento al empleo que prioricen la autonomía económica y el acceso al trabajo remunerado de las mujeres víctimas de violencia.</p> <p>XII Bis. Elaborar y aplicar protocolos para eliminar, combatir y erradicar la violencia laboral al interior de las dependencias, instituciones y órganos del poder ejecutivo estatal.</p> <p>XII Ter. Dictar, a través de la Junta Arbitral para Trabajadores del Estado, del Tribunal de Arbitraje del Estado y demás autoridades jurisdiccionales laborales</p>



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

	<p>del Estado, las providencias cautelares a las que se refiere la Ley Federal del Trabajo.</p> <p>XIII. Las demás que esta Ley y otros ordenamientos aplicables le confieran.</p>
SIN CORRELATIVO	<p>ARTÍCULO 31 Bis. Corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública:</p> <p>I. Diseñar la política integral para la prevención, detección y atención de delitos violentos cometidos contra las mujeres, en los ámbitos público y privado;</p> <p>II. Promover la creación, en coordinación con los Municipios, de Unidades Especializadas de Policía en materia de violencia contra las mujeres, que conozca, opere y atienda, por lo menos, lo siguiente:</p> <p>a) Mecanismos y protocolos de Reacción Inmediata;</p> <p>b) Ejecución de Medidas de Protección ordenadas por parte del Agente del Ministerio Público, y en su caso, ratificadas o modificadas por personas juzgadoras.</p>



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

	<p>d) Capacidad de actuación en todo el Estado, enfáticamente en los municipios donde esté vigente la Alerta de Violencia de Género;</p> <p>d) Estrategias coordinadas para gestión de datos estadísticos en los casos atendidos por la unidad.</p>
SIN CORRELATIVO	<p>ARTÍCULO 33 Bis. Corresponde a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social:</p> <p>I. Promover políticas, programas y acciones enfocadas al respeto y garantía de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito laboral, así como aquellas que fomenten el desarrollo de sus capacidades, competencias y habilidades en el desempeño laboral;</p> <p>II. Supervisar el cumplimiento de las normas en materia de igualdad de oportunidades, acciones afirmativas a favor de las mujeres y no discriminación en el acceso al empleo, la capacitación, el ascenso, la remuneración y la permanencia de las mujeres en sus puestos de trabajo;</p>



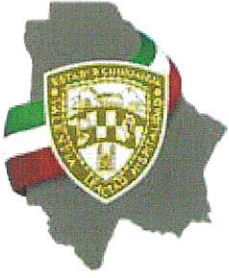
H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

	<p>III. Promover campañas permanentes de información en los centros de trabajo sobre violencia en contra de las mujeres, la denuncia oportuna y los derechos de las trabajadoras y las obligaciones de los empleadores;</p> <p>IV. Promover la realización de estudios estadísticos e investigaciones sobre la situación de las mujeres en el trabajo que permitan la formulación de políticas públicas para garantizar su acceso al trabajo en condiciones de igualdad, dignidad y el ejercicio pleno de sus derechos laborales;</p> <p>V. Promover y apoyar la realización de cursos y talleres de capacitación para el autoempleo, dirigidos a mujeres víctimas de violencia;</p> <p>VI. Generar programas de fomento al empleo dirigidos a mujeres en situación de vulnerabilidad o que hayan sido víctimas de violencia; y</p> <p>VI. Las demás previstas para el cumplimiento de la presente ley</p>
<p>ARTÍCULO 35. Corresponde a los Municipios de la Entidad: I a la VII</p>	<p>ARTÍCULO 35. Corresponde a los Municipios de la Entidad: I a la VII</p>



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

<p>(Sin correlativo)</p> <p>VII. Las demás previstas para el cumplimiento de esta Ley.</p>	<p>VII Bis. Dictar, a través de los Tribunales de Arbitraje Municipal las Providencias Cautelares a las que se refiere la Ley Federal del Trabajo.</p> <p>VII Ter. Garantizar el cumplimiento de providencias cautelares dictadas por el Tribunal de Arbitraje Municipal o en su caso por autoridades jurisdiccionales que soliciten el apoyo.</p> <p>VII. Las demás previstas para el cumplimiento de esta Ley.</p>
--	--



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

En virtud de todo lo previamente mencionado, es que pongo a consideración de esta soberanía, la siguiente iniciativa con carácter de decreto:

16

DECRETO:

ÚNICO. - Se reforman y adicionan los Artículos 5 fracción V, 27 Fracciones XII, XII Bis, XII Ter y XIII; Artículos 31 Bis, 33 Bis y 35 todos ellos de la Ley Estatal Del Derecho De Las Mujeres A Una Vida Libre De Violencia, para quedar redactados de la siguiente manera:

ARTÍCULO 5. Los tipos de violencia contra las mujeres son:

I a IV ...

V. Violencia Económica: Es toda acción u omisión del agresor que genera limitaciones encaminadas a controlar el ingreso **o supervivencia económica** de la víctima. **Así como** la percepción de un salario menor por igual trabajo, dentro de un mismo centro laboral;

ARTÍCULO 27. Son atribuciones y obligaciones del Estado:

I a la XI ...

XII. **Crear programas específicos para las víctimas de violencia económica en el marco de los programas estatales de fomento al empleo que prioricen la autonomía económica y el acceso al trabajo remunerado de las mujeres víctimas de violencia.**



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

XII Bis. Elaborar y aplicar protocolos para eliminar, combatir y erradicar la violencia laboral al interior de las dependencias, instituciones y órganos del poder ejecutivo estatal.

17

XII Ter. Dictar, a través de la Junta Arbitral para Trabajadores del Estado, del Tribunal de Arbitraje del Estado y demás autoridades jurisdiccionales laborales del estado, las providencias cautelares a las que se refiere la Ley Federal del Trabajo.

XIII. Las demás que esta Ley y otros ordenamientos aplicables le confieran.

ARTÍCULO 31 Bis. Corresponde a la Secretaría de Seguridad Pública:

- I. Diseñar la política integral para la prevención, detección y atención de delitos violentos cometidos contra las mujeres, en los ámbitos público y privado;
- II. Promover la creación, en coordinación con los Municipios, de Unidades Especializadas de Policía en materia de violencia contra las mujeres, que conozca, opere y atienda, por lo menos, lo siguiente:
 - a) Mecanismos y protocolos de Reacción Inmediata;
 - b) Ejecución de Medidas de Protección ordenadas por parte del Agente del Ministerio Público, y en su caso, ratificadas o modificadas por personas juzgadoras;
 - d) Capacidad de actuación en todo el Estado, enfáticamente en los municipios donde esté vigente la Alerta de Violencia de Género;
 - d) Estrategias coordinadas para gestión de datos estadísticos en los casos atendidos por la unidad.



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

ARTÍCULO 33 Bis. Corresponde a la Secretaría del Trabajo y Previsión Social:

18

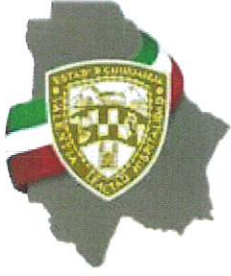
I. Promover políticas, programas y acciones enfocadas al respeto y garantía de los derechos humanos de las mujeres en el ámbito laboral, así como aquellas que fomenten el desarrollo de sus capacidades, competencias y habilidades en el desempeño laboral;

II. Supervisar el cumplimiento de las normas en materia de igualdad de oportunidades, acciones afirmativas a favor de las mujeres y no discriminación en el acceso al empleo, la capacitación, el ascenso, la remuneración y la permanencia de las mujeres en sus puestos de trabajo;

III. Promover campañas permanentes de información en los centros de trabajo sobre violencia en contra de las mujeres, la denuncia oportuna y los derechos de las trabajadoras y las obligaciones de los empleadores;

IV. Promover la realización de estudios estadísticos e investigaciones sobre la situación de las mujeres en el trabajo que permitan la formulación de políticas públicas para garantizar su acceso al trabajo en condiciones de igualdad, dignidad y el ejercicio pleno de sus derechos laborales;

V. Promover y apoyar la realización de cursos y talleres de capacitación para el autoempleo, dirigidos a mujeres víctimas de violencia;



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

VI. Generar programas de fomento al empleo dirigidos a mujeres en situación de vulnerabilidad o que hayan sido víctimas de violencia; y

VI. Las demás previstas para el cumplimiento de la presente ley.

ARTÍCULO 35. Corresponde a los Municipios de la Entidad:

I a la VII

VII Bis. Dictar, a través de los Tribunales de Arbitraje Municipal las Providencias Cautelares a las que se refiere la Ley Federal del Trabajo.

VII Ter. Garantizar el cumplimiento de providencias cautelares dictadas por el Tribunal de Arbitraje Municipal o en su caso por autoridades jurisdiccionales que soliciten el apoyo.

VII. Las demás previstas para el cumplimiento de esta Ley.

TRANSITORIOS

PRIMERO. - El presente decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial del Estado.

SEGUNDO. - El Ejecutivo Estatal contará con un plazo de 60 días naturales posteriores a la fecha en que entre en vigor del presente decreto, a fin de publicar el protocolo al que se refiere la fracción XII Bis del Artículo 27 de esta ley.



H. CONGRESO DEL ESTADO
DE CHIHUAHUA

ECONÓMICO. - Aprobado que sea túrnese a la secretaría para que elabore la minuta de acuerdo correspondiente.

20

D A D O.- En el recinto oficial del H. Congreso del Estado de Chihuahua, a los 05 días del mes de diciembre del dos mil veinticuatro.

ATENTAMENTE



DIP. AMÉRICA VICTORIA AGUILAR GIL.